Дело № 5-775-2005/2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

31 июля 2024 года город Нефтеюганск

 Мировой судья судебного участка № 5 Нефтеюганского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Голованюк Р.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении

юридического лица Нефтеюганского городского муниципального унитарного предприятия «Школьное питание» ИНН 8604050376, ОГРН 1118619001720, юридический адрес: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 16,

УСТАНОВИЛ:

НГМУП «Школьное питание», расположенное по адресу: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 16, 11.03.2022 заключило трудовой договор с ФИО, который в период с 03.08.2021 по 10.01.2022 замещал должность муниципальной службы председателя комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска. При этом, в нарушение требований ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», НГМУП «Школьное питание» не уведомило главу администрации города Нефтеюганска о заключении с ФИО трудового договора в установленный срок, а именно по 21.03.2022, тогда как уведомление направлено в комитет физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска 11.03.2022.

В судебное заседание представитель НГМУП «Школьное питание», извещенный надлежащим образом о времени и месте рассмотрения дела, не явился, о причинах неявки суд не уведомил, ходатайств об отложении судебного заседания от него не поступало. В направленных мировому судье пояснениях, врио директора НГМУП «Школьное питание» ФИО. просит производство по делу прекратить, поскольку при трудоустройстве ФИО. в НГ МУП «Школьное питание» сообщение о его трудоустройстве было направлено в комитет физической культуры и спорта, исходя из записей в трудовой книжке ФИО., что свидетельствует об отсутствии вины и состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ. Кроме того, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы возникает при условиях, что оплата труда (стоимость услуг) бывшего государственного (муниципального) служащего по новому месту работы должна составлять более ста тысяч рублей в месяц, у ФИО. же в должности юрисконсульта заработная плата составляла менее 100 000 в месяц. Также обращает внимание на то, что трудоустройство бывшего государственного (муниципального) служащего в НГ МУП «Школьное питание», равно как и заключение с ним гражданско-правового договора, не связано с коррупционными рисками и не может повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на государственной (муниципальной) службе.

Руководствуясь п.6 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года №5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», ч.2 ст.25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, судья полагает возможным рассмотреть дело об административном правонарушении в отсутствие представителя НГМУП «Школьное питание».

В судебном заседании помощник Нефтеюганского межрайонного прокурора ХМАО-Югры Князев Д.В. постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении в отношении НГМУП «Школьное питание» поддержал в полном объеме. Пояснил, что НГМУП «Школьное питание» должен был уведомить главу администрации г.Нефтеюганска, как представителя нанимателя, а не комитет культуры и спорта. Кроме того, по трудовому договору сумма заработной платы не важна, уведомление должно было быть направлено, а если есть коррупционные риски, то работодатель обязан получить согласие. Просит привлечь НГМУП «Школьное питание» к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, оснований для освобождения от административной ответственности не имеется.

Мировой судья, заслушав помощника прокурора, исследовав материалы дела, приходит к вывод о том, что вина НГМУП «Школьное питание» в совершении административного правонарушения установлена и подтверждается совокупностью следующих доказательств, оцененных судьей в соответствии с требованиями ст. 26.11 КоАП РФ.

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 28.06.2024, согласно которому НГМУП «Школьное питание», расположенное по адресу: ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 7 микрорайон, строение 16, 11.03.2022 заключило трудовой договор с ФИО., который в период с 03.08.2021 по 10.01.2022 замещал должность муниципальной службы председателя комитета физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска. При этом, в нарушение требований ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», НГМУП «Школьное питание» не уведомило главу администрации города Нефтеюганска о заключении с ФИО. трудового договора в установленный срок, а именно по 21.03.2022, тогда как уведомление направлено в комитет физической культуры и спорта администрации города Нефтеюганска 11.03.2022;

- копией решения о проведении проверки от 18.06.2024;

- копией требования от 17.06.2024;

- копией устава НГМУП «Школьное питание»;

- копиями изменений в устав НГМУП «Школьное питание»;

- копией трудового договора №996 от 11.03.2022, заключенного между НГМУП «Школьное питание» в лице врио директора Коваль Я.А. и ФИО., принятого на должность юрисконсульта в АУП;

- копией приказа (распоряжения) о приме работника на работу от 11.03.2022;

- копией приказа (распоряжения) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником от 09.09.2022;

- копией должностной инструкции юрисконсульта от 01.03.2016;

- копией трудовой книжки ФИО.;

- копией уведомления о направлении сведений о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы ФИО. от 11.03.2022, направленного в комитет физической культуры и спорта администрации г.Нефтеюганска с отметкой входящей корреспонденции от 14.03.2022;

- копией трудового договора №11 от 03.08.2021 с муниципальным служащим администрации г.Нефтеюганска, заключенного между МО город Нефтеюганск, в лице представителя нанимателя (работодателя), и.о. главы города Нефтеюганска Пастуховым А.В. и ФИО

- копией распоряжения о приеме на работу №11-к/пр от 03.08.2021, согласно которому ФИО. принят на должность муниципальной службы председателя комитета физической культуры и спорта администрации г.Нефтеюганска;

- копией распоряжения о прекращении (расторжении) трудового договора с работником от 27.12.2021, согласно которому ФИО. уволен с должности председателя комитета физической культуры и спорта администрации г.Нефтеюганска 10.01.2022;

- копией требования от 26.06.2024;

- ходатайством врио директора ФИО.;

- выпиской из ЕГРЮЛ от 24.07.2024;

- копией приказа от 15.05.2024 «О поручении временного исполнения обязанностей директора НГМУП «Школьное питание»;

- пояснением врио директора НГМУП «Школьное питание» от 24.07.2024.

# Все доказательства соответствуют требованиям, предусмотренным ст. 26.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, последовательны, согласуются между собой, и у мирового судьи нет оснований им не доверять.

# В соответствии с ч.1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

# Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 4 ст. 12 названного закона).

# Аналогичные требования закреплены в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации - работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/0000000000000000000000000000000000000000/#dst100007) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174453/9a3f511df92f08a5331793e6d3d737a33de7e75d/#dst100009), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании установлено, что ФИО. в период с 03.08.2021 по 10.01.2022 замещал должность муниципальной службы председателя комитета физической культуры и спорта администрации г.Нефтеюганска.

С учетом требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель (НГМУП «Школьное питание») обязан был уведомить главу города Нефтеюганска, как представителя нанимателя (работодателя) МО город Нефтеюганск, с которым ранее у ФИО. был заключен трудовой договор, о заключении с ФИО. трудового договора не позднее 21.03.2022.

Согласно материалам дела об административном правонарушении, уведомление главе города Нефтеюганска НГМУП «Школьное питание» не направлялось.

Доводы представителя юридического лица о том, что производство по делу подлежит прекращению, поскольку при трудоустройстве ФИО. сообщение о его трудоустройстве было направлено в комитет физической культуры и спорта, исходя из записей в трудовой книжке ФИО., что свидетельствует об отсутствии вины и состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, мировой судья признает не состоятельными, поскольку комитет физической культуры и спорта не являлся представителем нанимателя при заключении с ФИО. трудового договора №11 от 03.08.2021, коим являлся и.о. главы г.Нефтеюганска, а лишь являлся структурным подразделением администрации города Нефтеюганска, что достоверно известно из источников, находящихся в свободном доступе, следовательно, направление уведомление в комитет, а не представителю нанимателя, не может считаться надлежащим исполнением требований ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

Кроме того, необходимость уведомления бывшего нанимателя не зависит и от размера предусмотренной трудовым договором заработной платы (п. 2 Постановления Пленума N 46, п. 2 Обзора от 30.11.2016, п. 55 Методических рекомендаций), что опровергает указанный довод представителя юридического лица о размере заработной платы ФИО. и, соответственно, взаимосвязанной с ее размером необходимости данного уведомления.

Отсутствие же, как о том заявлено представителем, коррупционных рисков и коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на государственной (муниципальной) службе при трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего в НГ МУП «Школьное питание», не может служить основанием для освобождения НГМУП «Школьное питание» от административной ответственности и прекращении производства по настоящему делу за отсутствием состава административного правонарушения.

# Действия НГМУП «Школьное питание» мировой судья квалифицирует по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, как привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_102793/0000000000000000000000000000000000000000/#dst100007), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst28) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность в соответствии со ст. ст. 4.2, 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, судья не находит.

# При назначении наказания мировой судья учитывает характер совершенного правонарушения, отсутствие смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств, в связи с чем, считает необходимым назначить административное наказание в виде штрафа в минимальном размере.

#  Руководствуясь ст. 29.9 ч.1, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать юридическое лицо Нефтеюганское городское муниципальное унитарное предприятие «Школьное питание» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: получатель УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, л/с 04872D08080) КПП 860101001 ИНН 8601073664 ОКТМО 71874000 р/с 03100643000000018700 в РКЦ г. Ханты-Мансийска БИК 007162163 к/с 40102810245370000007, КБК 72011601193010029140, УИН 0412365400415007752419123.

В соответствии со ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных ст. 31.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Постановление может быть обжаловано в Нефтеюганский районный суд, в течение десяти суток со дня получения копии постановления, через мирового судью. В этот же срок постановление может быть опротестовано прокурором.

 Мировой судья Голованюк Р.В.